

ESAA-dilemmaer

Overordnet:

”Opbygning og vedligeholdelse af disciplinen, seriøsiteten og kulturen hos den enkelte og for gruppen som helhed”

Case 1:

Megen fravær ifm. f.eks. bestemte trænere, bestemte aktiviteter, bestemte lokationer - eller bare helt generelt...

”Du har en meget klar følelse af, at du ikke får den fulde sandhed om årsagen til fraværet - faktisk ret overbevist om at det er bevist/kalkuleret fravær/pjæk. Men du har ingen bevis for atleten/eleven ikke taler sandt, og at det KAN være et tilfælde at vedkommende ofte er fraværende ifm feks bestemte trænere, bestemte aktiviteter, bestemte lokationer - eller bare helt generelt...”

- 1. Hvordan approcherer du konkret atleten/eleven eller gruppen (hvis det er en sådan)?**
- 2. Gode råd/redskaber som vi andre kan lære af, adoptere?**

Eksempel - Case 1

- *Altid udfordringer ift deltagelse i Dansetræninger hvis ikke egen træner*
- *Fortæller hende jeg er bekymret for det mønster*
- *Kraftig reaktion - “stoler du ikke på mig” . Beder om møde med hendes mor mv*
- *Jeg siger ”god ide så jeg bedre kan forklare hvorfor følelsen er opstået hos mig”
(fremvise fakta mv)*
- *Rykkede for mødet et par gange.*
- *Gik i sig selv - **men mest vigtigt indstilling og mødemønster ændrede sig markant!***

Case 2:

Regler, rammer og guidelines strækkes og strammes hen over en sæson/et forløb.

- 1. Hvordan gør i det konkret hos jer?*
- 2. Hvordan undgår vi at vi konstant at komme i “elastikmodellen” og - måske ad hensyn til ens behandling og for ikke at skulle behandle 1.000 forskellige situationer enkeltvis - ikke “rammer” den situation der isoleret set nok burde være en dispensation værdig?*

PS: Disse situationer er måske mere genkendelige for individuelle sportsgrene kontra hold discipliner?

Eller måske kan disse eksempler også henføres til holdsport (altså ift den enkelte udøver som en del af et hold, og med til at nedbryde/opbygge kulturen?)

Eksempler fra vores verden Case 2:

*Fra min tid som sportschef under TD: **Et antal obligatoriske elitesamlinger og aktiviteter pr sæson.***

- *Mulighed for 1-2 gange pr sæson at ansøge om frihed for deltagelse i disse forbunds/TD aktiviteter for at deltage i egen valgte aktiviteter. Feks privat lejr, egen valgt turnering mv. ("egen" betyder ofte hvad egen coach rådgiver parret til! Ofte konflikt imellem privat coach interesse og forbundets interesse)*

*ESAA eksempel: **"Egen træningsplan" kvote brugt - men ny relevant situation opstår...***

- *Glide banen hvor flere og flere presser systemet... og ender med at vi strammer helt igen?"*

Spørgsmål ifm Case 2:

- *Hvad gør vi/I når kvoten er “brugt op” og der kommer en relevant ny situation/ forespørgsel ?*
- *Konsekvent NEJ- No Mercy! Eller..*
- *Behandler den individuelt - case by case?*
- *Dispensation hierarki/niveau afhængig? Sportslig hierarki/eller mønster elev....?*
- *Eller?*

Case 3:

Hvordan håndterer i generelt disciplinen, seriøsiteten og kulturen hos den enkelte og for gruppen som helhed hos jer?

Underspørgsmål:

- Fører i protokol ift fremmøde? Konsekvent eller stikprøvevis?
- Hvad er ok fravær - og hvad er ikke?
Eksempler:
 1. Tandlæge/ læge?
 2. Køretimer?
 3. Presset ift skoleprojekter?
- Hvordan forholder i jer til mødepligt ifm skadesperioder?
 - Som Code of Conduct siger (se nedenfor*)
 - Frihed til at vælge at bruge tiden efter eget valg, herunder restitution?
 - Eller en mellemting/noget andet (hvad?)

**) "Som ESAA-udøver er man ikke fritaget fra morgentræning ved overbelastning og skader. Det forventes, at udøveren møder omklædt, og at man træner i det omfang, det er muligt. Planlægningen og udførelsen af et individuelt genoptræningsforløb forventes tilrettelagt af udøverens træner i samarbejde med enten klubbens eller ESAA's fysioterapeut."*