

## Sportslig Anlyse af Talent- og Elitemiljøer (SATE)

SATE-analyse udfyldes af den enkelte klub/organisation, og giver mulighed for at evaluere klubbens/organisationens talent- og elitearbejde. De nedenstående kategorier skal udfyldes så fyldestgørende som muligt om klubbens/organisationens talent- og elitemiljø. Oplysningerne danner baggrund for en talentanalyse foretaget af Eliteidræt Aarhus i samarbejde med klubben, der vurderer det sportslige niveau og -set-up samt talent- og elitemiljø. Oplysningerne danner endvidere baggrund for vurderinger af mulighederne for at kunne opnå støtte fra EIA, herunder ESAA. Det forventes at ansøgeren inddrager alle relevante oplysninger indenfor hver kategori.

**Udfyldt af:** Navn, titel i klub/organisation og dato

Natascha Winther Olsen, Formand i ASV – 28-04-2022 – [Klik her for at angive en dato.](#)

**1. Klub/Organisation:** Aarhus Studenternes Volleyball Forening

**2. Udviklingsstatus for talent- og elitearbejde:**

### **2.1 Udvikling siden seneste SATE-analyse**

Vi har i år taget hul på projektet om at styrke talentudviklingen i volleyball gennem vores ligahold og divisionshold.

Vi har ansat en udenlandsk træner som går meget op i at udvikle den enkelte spiller såvel som holdet som helhed på både 1. division og liga. Spillerne har mulighed for at træne og spille med begge hold for at give hver spiller mulighed for flest mulige minutter på banen og boldberøringer.

Der er stort fokus på, at det er mange unge spillere, der spiller kampene og med en lav gennemsnitsalder på både liga og divisionshold.

Denne rejse ønsker vi at tage med damerne også, som i år har spillet sig i finalerne og vundet sølv/guld.

### **2.2 Beskrivelse af klubbens organisation og ledelse (herunder formand og talent/elite ansvarlig)**

Vi er en klub bestående 22 hold, herunder mix, bredde, division og elite. Klubben er styret af en bestyrelse bestående af Natascha Winther Olsen som formand samt eliteansvarlig, Michael Svend Bendix som sportsdirektør og 5 øvrige medlemmer og 5 suppleanter.

### **2.3 Beskrivelse af økonomi/støttekoncept på talent- og eliteområdet:**

Alle spillere i klubben har tjanser i løbet af sæsonen som bidrager til klubbens økonomi. De to ligahold har flest tjanser, da de koster mest, hvor disse tjanser som oftest falder uden for sæsonen, således at træning og kampe ikke forstyrres og dermed kan prioriteres 100% af spillerne. Vi har et ønske om at kunne sætte mængden af tjanser ned for ligaholdene, således at deres energi fokuseres endnu mere på deres egen udvikling og træning.

Breddeholdene er selvkørende rent økonomisk men bidrager samtidig til division og elite i form af kontingent og tjanser.

**2.4 Har klubben en daglig administration/sekretariat?** nej

**2.5 Har klubben formelle samarbejdsaftaler med andre klubber?** nej

- Hvis ja beskrives hvilke: Vi har ingen formelle samarbejdsaftaler men arbejder i dialog med øvrige Aarhus klubber.

**2.6 Nationalt resultatniveau i klubben:**

Vi ønsker at ligge i top 3 med både vores herrer og damer i den nationale liga samt pokalturnering. Damerne vandt i år Danmarks Mesterskabet og fik bronze i pokalturneringen.

**2.7 Internationalt resultatniveau i klubben:**

Vi har ikke på nuværende tidspunkt været ude og spille mod internationale hold, men dette er en af målsætningerne for fremtiden.

**2.8 Resultatmålsætning for de kommende 2-3 år:**

Vi ønsker at være placeret i top tre i både Danmarksturneringen og Pokalturneringen samt deltage i internationale turneringer således, at vi kan hæve niveauet på vores to ligahold. Vi ønsker at udvikle på de unge spillere, som kommer fra ungdomsklubber i Aarhus samt spillere som kommer til byen for at studere. Herudover at opstarte ungdomsvolley for at kunne skabe vores egne spillere til division og liga.

### 3. Faciliteter:

**3.1 Beskrivelse af klubbens primære træningsfaciliteter:**

Ligaholdene træner primært på stadion i hal 2, hvor de også har hjemmebane. En gang i mellem er de på Nr. Boulevard samt Marselisborg Gymnasium.

**3.2 Har talent- og ungdomsudøvere tilstrækkelig prioriteret adgang til faciliteter?** nej

Vi ønsker at kunne tilbyde talentudøvere tid til styrketræning, selvom de ikke er en del af ligaholdene.

**3.3 Har eliteudøvere tilstrækkelig prioriteret adgang til faciliteter?** ja/nej

Holdene træner 4 gange om ugen, hvilket er det forventelige niveau i en sport, som ikke indeholder økonomisk støtte til spillerne og de derfor alle har studie og fuldtidsjobs ved siden af.

Spillerne har adgang til styrketræning og derudover ønsker vi at tilbyde 1-2 morgentræninger i næste sæson. Dette for både herrer og damer.

**3.4 Er der generelt tilstrækkelig adgang til styrketræningsfaciliteter?** ja

Grundet vores styrketræningsaftale har spillerne rig mulighed for at strukturere træningspas foruden fælles træningspas.

**3.5 Udviklingsområder og planlagte handlinger på facilitetsområdet:**

Vi ønsker at øge antallet af morgentræninger fra 1 til 2 om ugen for begge køn. På nuværende tidspunkt har herrerne haft en time torsdag morgen, hvor damerne en gang i mellem har været med.

Dette kan kun lade sig gøre med ansættelsen af to udenlandske trænere.

## 4. Talent:

### 4.1 Klubbens talentudviklingspolitik:

Vi ønsker at oparbejde en stor talentmasse gennem vores øvrige hold, som kan afføde spillere på vores ligahold samt oprette ungdomshold gennem skoleforløb og forløb på gymnasier.

### 4.2 Klubbens strategi til at rekruttere nye talenter:

Vores netværk er stort og ved at være beliggende i en universitetsby, kommer flere talenter fra de mindre miljøer i særligt Jylland til ASV. Derudover har vi flere trænere som er en del af Volleyball Danmarks talentudvikling og dermed har en føling med den unge talentmasse i Jylland og Fyn.

Samtidig vil vi være synlige på skoler og gymnasier således, at børn og unge vælger volleyball til og dygtiggør sig inden for sporten.

### 4.3 Har specialforbundet et udviklet Aldersrelateret TræningsKoncept (ATK) ja/nej

#### Klubstrategi for implementering af ATK:

Volleyball Danmark har et talentcenter, hvor vi sender spillere til, som har den rette alder. Mængden af disse er lille, men de der er under 20 bliver sendt afsted.

### 4.4 Beskrivelse af klubbens aldersrelaterede træningsset-up for ungdom/talent

*Til inspiration kan flere af følgende emner beskrives:* Antal træningspas/-timer pr. uge, gruppe/holdsammensætning, udvikling fra præpubertet til pubertet og til post-pubertet, generel vs. specifik træning, træningsmiljø etc.

Spillere som ikke har niveauet til liga på nuværende tidspunkt er en del af 1. divisionsholdet, samtidig med at de træner et par gange med ligaholdet. Herved sikrer vi at alle spillere kan udvikle sig mest gennem træning og kampe.

### 4.5 Beskrivelse af træningsinitiativer, der forbereder klubbens talenter bedst muligt til overgangen mellem talent og elite:

Spillerne bliver langsomt en del af vores ligahold ved at optræde som boblerne og deltage i nogle træninger om ugen.

### 4.6 Klubbens fokus på talenters udvikling af mentale-, sociale- og menneskelige kompetencer:

Klik her for at angive tekst.

### 4.7 Er klubben bevidst om [Team Danmark og DIF's værdisæt for talentudvikling](#) ja/nej

- Hvis ja, implementeres dette værdisæt i klubbens talentarbejde? ja/nej

### 4.8 Klubbens talentmålsætninger og fokusområder for de kommende 2-3 år:

Klik her for at angive tekst.

## 5. Elite:

### 5.1 Klubbens elitepolitik:

Vi ønsker at gøre brug af den talentmasse der er i Danmark og bruger kun udenlandske spillere hvis de skal læse i Aarhus. Der er ingen spillere som er på kontrakt i klubben og alle bidrager til den fælles økonomi og de sociale tiltag i klubben.

## 5.2 Beskrivelse af klubben træningsset-up for senior/elite

*Til inspiration kan flere af følgende emner beskrives:* Antal træningspas/-timer pr. uge, gruppe/holdsammensætning, generel vs. specifik træning, træningsmiljø, selvtræning vs. holdtræning etc. Begge ligatruppe har 4 ugentlige træningspas á 2 timer, derudover et fælles styrketræningspas. Spillerne skal derudover styrketræne 1-2 gange, som ofte arrangeres i forbindelse med træning. Der er på begge hold et godt sammenhold og en gruppe af spillere som ligeledes laver frivilligt arbejde i klubben, herunder bestyrelsesarbejde og sponsorsøgning.

Spillerne bliver 2-3 gange om året testet, herunder styrke samt hurtighed og springhøjde, for at holdenes fysiske trænere kan tilpasse styrketræningsprogrammerne bedst muligt.

Da volleyball kræver flere spillere, samt faciliteterne til at spille, er det ikke let for spillerne at lave selvtræning, så dette foregår i styrkelokalet.

## 5.3 Klubbens målsætninger for eliteafdelingen i de kommende 2-3 år:

Indenfor de næste år ønsker vi at få oparbejdet to stabile truppe med en kerne af unge spillere som der kan udvikles på. Vi arbejder hen mod at blive blandt de bedste i Danmark, således at vi ligeledes kan få muligheden for udenlandske eventyr.

# 6. Trænerressourcer og talentmanagement:

## 6.1 Ledelsesansvarlige for trænere og talentudvikling:

Sara Hai er ansvarlig for trænerrekruttering i samarbejde med Natascha Winther Olsen. Talentudviklingen står vores dygtige trænere for, i samarbejde med den øvrige trænerstab og divisionstrænere.

## 6.2 Strategi for trænerudvikling/træneruddannelse:

Trænerne tilbydes hvert år at komme på de trænerkurser som Volleyball Danmark tilbyder, samtidig forsøger vi i klubben at afvikle forskellige workshops for trænere i hele klubben.

## 6.3 Navne på trænere og et kort formuleret erfarings- og uddannelsesmæssigt CV:

Lønnet træner (ligadamer):

Vi er fortsat i gang med at finde en træner til vores damer til næste sæson. Vi ønsker en træner, der kan aflønnes med 100.000 kr. for en sæson.

Dominik Zmuda (ligaherrer):

Har i sæsonen 22/23 været vores første skridt i projektet. Han kommer fra Polen og har med sin store erfaring som elitespiller samt assistenttræner på ungdomshold og seniorhold i både Polen og England ydet en stor indsats mod at udvikle vores unge spillere. Han er uddannet træner og har derudover også en uddannelse indenfor sport.

## 6.4 Er klubbens aflønning af talent- og elitetrænere prioriteret?

Ja, så godt som økonomien tillader det.

## 6.5 Øvrige relevante informationer vedrørende træner set-up:

Vi søger at have en trænerstab som går igen fra sæson til sæson således at der kan udvikles et godt set-up på holdene.

## 7. Samarbejdsaftaler:

### ESAA

- 7.1 Har sportsgrenen et formaliseret ESAA samarbejde?** nej
- 7.2 Har klubben et formaliseret ESAA samarbejde?** nej
- Hvis ja, er der sammenhæng mellem ESAA træningen og klubtræningen (kort beskrivelse)? [Klik her for at angive tekst.](#)
  - Er der sammenhæng mellem klubbens krav til udøvere og ESAA's [Code of Conduct](#)? ja/nej
  - Hvis nej til formaliseret ESAA samarbejde. Ser klubben en mulighed for at blive en del af ESAA samarbejdet indenfor de kommende 2-3 år? ja/nej

### DIF/Team Danmark

- 7.3 Har sportsgrenen en placering i Team Danmarks støttekoncept:** nej
- Hvis ja, hvilken? [Klik her for at angive tekst.](#)
- 7.4 Fungerer klubben som elite- eller kraftcenter under specialforbundet (med støtte fra Team Danmark)?:** nej
- Hvis ja, hvilken? [Klik her for at angive tekst.](#)
- 7.5 Fungerer klubben som forbundsgodkendt kraftcenter (uden støtte fra Team Danmark)?:** nej
- Hvis ja, beskrives klubbens rolle i forbundet: [Klik her for at angive tekst.](#)

### Uddannelse

**7.6 Beskrivelse af klubbens eventuelle samarbejde med uddannelsesinstitutioner (udover ESAA):**

[Klik her for at angive tekst.](#)

## 8. Supportfunktioner:

**8.1 Beskrivelse af supportfunktioner klubben har til rådighed til at supportere talenter:**

- Medicinsk, mentalt, kost, testning, fysisk træningsvejledning etc.  
Begge hold har fysioterapeuter og fysiske trænere tilknyttet til at varetage skader, tests og styrketræning.

**8.2 Beskrivelse af supportfunktioner klubben har til rådighed til at supportere elite:**

- Medicinsk, mentalt, kost, testning, fysisk træningsvejledning etc.  
Begge hold har fysioterapeuter og fysiske trænere tilknyttet til at varetage skader, tests og styrketræning.

- 8.3 Har de bedste talenter adgang til Team Danmarks support funktioner?** nej
- 8.4 Har de bedste seniorer adgang til Team Danmarks support funktioner?** nej
- 8.5 Er der i klubben kendskab til [DIF's vidensbank](#)?** ja
- 8.6 Har klubben en politik på spil-området, der indeholder retningslinjer for gambling og betting?** ja
- 8.7 Er der i klubben kendskab til [Center for Ludomanis](#) hotline og hjælpefunktioner?** ja
- Har trænerne i klubben den nødvendige viden omkring ludomani og spilleafhængighed, til at "spotte" og hjælpe udøvere med spilleproblemer videre til disse hjælpefunktioner? ja
- 8.8 Er der i klubben kendskab til [Team Danmark og DIFs](#) hjælpefunktioner i forbindelse med spiseforstyrrelser?** nej
- Har trænerne i klubben den nødvendige viden om spiseforstyrrelser til at "spotte" og hjælpe udøvere med spiseforstyrrelser videre til disse hjælpefunktioner? ja
- 8.9 Har klubben en politik på sociale medier-området, der indeholder retningslinjer for brugen af sociale medier blandt klubben udøvere?** nej
- 8.10 Har klubben en politik på området vedr. krænkende handlinger, der indeholder retningslinjer for forebyggelse og håndtering af krænkende handlinger blandt klubben udøvere?** nej
- 8.11 Udviklingsområder og planlagte handlinger på supportfunktionsområdet:**  
Klik her for at angive tekst.

## 9. Andre forhold

Klik her for at angive tekst.