**Sportslig Analyse af Talent- og Elitemiljøer (SATE)**

SATE-analyse udfyldes af den enkelte klub/organisation, og giver mulighed for at evaluere klubbens/organisationens talent- og elitearbejde. De nedenstående kategorier skal udfyldes så fyldestgørende som muligt om klubbens/organisationen talent- og elitemiljø. Oplysningerne danner baggrund for en talentanalyse foretaget af Eliteidræt Aarhus i samarbejde med klubben, der vurderer det sportslige niveau og -set-up samt talent- og elitemiljø. Oplysningerne danner endvidere baggrund for vurderinger af mulighederne for at kunne opnå støtte fra EIA, herunder ESAA. Det forventes at ansøgeren inddrager alle relevante oplysninger indenfor hver kategori.

Udfyldt af:Navn, titel i klub/organisation og dato

Svend Aage Sørensen – 25-04-2023

1. Klub/Organisation: Elite- og Talentcenter Aarhus (ETCAA), Badminton Danmark

# Udviklingsstatus for talent- og elitearbejde:

**2.1 Udvikling siden seneste SATE-analyse**

Der blev fra sidste sæson og 3 år frem ansøgt om og modtaget flere økonomiske ressourcer fra Team Danmark, så der er oprustet på trænerfronten, så der er 2 trænere på alle eftermiddags træninger og tre på alle morgen træninger. Zhang Qiang vores kinesiske nestor har valgt at stoppe, så rekrutteringen fra det udenlandske har været oppe at vende, men givet vores store talent masse på træner fronten har vi valgt at rekruttere nationalt og denne proces er igangværende

Rune Svenningsen blev forrige sæson ansat som talentcentertræner bl.a. med ansvar for spilleropfølgning (talent) og herunder kontakt med relevante klubtrænere. Dette samarbejde er videreudviklet til også i samarbejde med klubtrænere at have en bobler gruppe som kommer ind på TC træningen når Elitecentertræningen sidst på sæsonen får flere afbud og de bedste fra TC træningen så løbende prøves på EC træningen. To trænere er således tilknyttet talenttruppen om mandagen, hvilket har gjort det muligt at differentiere træningen og arbejde mere individuelt i forskellige grupperinger, men også at strømline indslusningen fra klub til TC og fra TC til Klub.

Denne funktion påtænkes at fortsætte – (Ikke nødvendigvis med Rune) men påtænkes yderligere at styrke integration af ESAA center samarbejde ved at ansætte samme person på ESAA og Talent/Elitecenter træningen om mandagen.

Vi har i forgange to sæsoner haft Peter Lauritzen (fuldtids ungdomstræner i Højbjerg) gående som ulønnet support/ i et mentorforløb, tirsdag, torsdag morgen på ETCAA. Dette har bidraget så meget til træningen at det har også givet blod på tanden til at mere koordineret mentorprogram,

Dette mentorforløb er allerede iværksat i vores styrketrænings team og det har skaffet os de sidste 5 styrketrænere og dermed gode overgange i besætning og kontinuitet. Dette mentor program er yderligere formaliseret og yderligere to nye mentees forventes inde over næste sæson, da vores nuværende har fået job hos AGF

Fysioterapeut Jens Bo Vestergaard Jørgensen søges tilknyttet ETCA fra næste sæsons start. Han er for tiden i genoptræningsforløb efter en trafikulykke, og har været erstattet kyndigt af en kollega Martin, som også har deltaget i vores halvmånedlige fysisk træner/cheftræner/fys møde).

Udarbejdelse og implementering af testprotokol. Fysiske tests gennemføres for elitetruppen to gange årligt.

Dette nu i samarbejde med landets øvrige Elite/talent centre

**2.2 Beskrivelse af klubbens organisation og ledelse** (herunder formand og talent/elite ansvarlig)

Talentchef (Lars Uhre). Har i det forløbne år være linket mellem ETCA og landsholdscentret i Brøndby. Ledende centertræner, Svend Aage Sørensen, fungerer som daglig leder med overordnet ansvar for planlægning og gennemførelse af træning i samarbejde med det øvrige trænerteam. Formel ledelse af trænernetværk (klub, center og ESAA) med månedlige møder bl.a. udtagelse af spillere. Lars Uhre har deltaget i samtlige netværksmøder til stor gensidig inspiration.   
(Lars Uhre og Svend Aage Sørensen refererer begge til Jens Meibom, sportschef i Badminton Danmark.)

**2.3 Beskrivelse af økonomi/støttekoncept på talent- og eliteområdet:**

ETCA tilbyder daglig træning (man-fre) for de bedste og mest talentfulde ungdomsspillere i Midtjylland samt ung-seniorer fra hele Jylland.  
Driften af centret finansieres via tilskud fra Aarhus Kommune, EIA, Team Danmark og Badminton Danmark. Der opkræves brugerbetaling fra deltagende spillere. Denne egenbetaling udgør godt og vel 10% af det samlede budget

**2.4 Har klubben en daglig administration/sekretariat?** nej

**2.5 Har klubben formelle samarbejdsaftaler med andre klubber?** ja

* Hvis ja beskrives hvilke:Samarbejdsaftale med tre Aarhusklubber, Højbjerg, Viby og AB, der leverer størstedelen af spillerne til centret = Århusvejen. Der afholdes månedlige trænermøder samt ledermøder ved behov. Trænere fra andre klubber med spillere udtaget til ETCA, bl.a. Kolding, Ikast, Herning og Aalborg, indgår også i trænernetværket.

**2.6 Nationalt resultatniveau i klubben:**

National ungdomselite – Spillere fra ETCA har vundet et utal af titler i de hjemlige ungdomseliteturneringer. Ca. 1/3 af de spillere der er udtaget til ungdomselitegrupperne (U15-U19) træner på centret i Århus. National seniorelite – Flere vindere og medaljetagere i den nystartede Senior Grand Prix serie. tre bronzemedaljer og yderligere 11 top-8 placeringer ved sidste Senior DM (og desuden to guldmedaljer og to sølvmedaljer og 8 bronze til tidligere ETCAA spillere). Af de 24 spillere pt. optagne på Badminton Danmarks Eliteprogram (Landsholdet) har de 11 været gennem Århus centret, og der optages yderligere 1 til sommer.

**2.7 Internationalt resultatniveau i klubben:**

Ungdom - Topplaceringer i europæiske ungdomsturneringer og -mesterskaber   
Senior - Vindere og finaledeltagere på Europa touren (niveau 2).

**2.8 Resultatmålsætning for de kommende 2-3 år:**

Fastholde den nuværende position, såvel nationalt som internationalt, på ungdomssiden.  
Top 4/8 placeringer til Senior DM, top 2 placeringer i SGP-serie samt top 4/8 placeringer på Europa touren (niveau 1).

# Faciliteter:

**3.1 Beskrivelse af klubbens primære træningsfaciliteter:**

TD hal 3, Højbjerg Badmintonhal (ESAA) og styrkelokale i Sportens Hus.

**3.2 Har talent- og ungdomsudøvere tilstrækkelig prioriteret adgang til faciliteter?** Det forventes fra næste sæson at der er omkring spillere på ESAA træningen hvilket nødvendiggør en ekstra træner og en ekstra hal (AB er en mulighed) hvis niveauet på træningen skal opretholdes

**3.3 Har eliteudøvere tilstrækkelig prioriteret adgang til faciliteter?** ja

**3.4 Er der generelt tilstrækkelig adgang til styrketræningsfaciliteter?** ja

**3.5 Udviklingsområder og planlagte handlinger på facilitetsområdet:**

Vi har ad flere omgange forsøgt at få adgang til TD behandlingsrum for vores fysioterapeut, men er konsekvent blevet afvist. Vi har ikke opgivet helt, men vil indtil videre fokusere på at forbedre arbejdsforholdene i træningshallen for vores fysioterapeut f.eks. med afskærmning.  
Vi arbejder for at undgå unødige aflysninger i bl.a. skoleferier og har kontaktet Team Danmark for at sikre vores aftale med Ceres Park & Arena om halleje i 2023-24 er i overensstemmelse med den bagvedliggende aftale med Team Danmark og Aarhus Kommune. Aflysningsniveauet er generelt forbedret  
Rengøring af halgulv er generelt også forbedret, men vi oplever fortsat udfald.

1. **Talent:**

**4.1 Klubbens talentudviklingspolitik:**

At udvikle unge talentfulde badmintonspillere til optagelse i Badminton Danmarks senior eliteprogram. Spillere, der har potentiale til at udvikle sig til verdensklasse seniorspillere, der kan vinde medaljer til Danmark ved internationale mesterskaber. Samtidig ønsker vi at udvikle spillere med stærke personlige og sociale kompetencer, der gør dem i stand til at indgå i positive fællesskaber med andre og være gode repræsentanter for badmintonsporten.

**4.2 Klubbens strategi til at rekruttere nye talenter:**

Identifikation og udtagelse af spillere til ETCA foregår i tæt dialog med udvalgte klubtrænere, der deltager på formelle månedlige trænermøder. Ungdomslandstrænere, talentcentertrænere og relevante klubtrænere tages med på råd når det gælder spillere fra det øvrige Jylland.

**4.3 Har specialforbundet et udviklet Aldersrelateret TræningsKoncept (ATK)** ja

**Klubstrategi for implementering af ATK:**

Klik her for at angive tekst.

**4.4 Beskrivelse af klubbens aldersrelaterede træningsset-up for ungdom/talent**

*Til inspiration kan flere af følgende emner beskrives*: Antal træningspas/-timer pr. uge, gruppe/holdsammensætning, udvikling fra præpubertet til pubertet og til post-pubertet, generel vs. specifik træning, træningsmiljø etc.

Badminton Danmark har udviklet en talentudviklingsstrategi for 2020-2024 (Som ledende centertræner på ETCAA har været med i udfærdigelsen af) hvor de regionale talentcentre er tiltænkt en central rolle som et omdrejningspunkt for talentudvikling i de tilhørende geografiske områder. De generelle anbefalinger for træning og konkurrence er blevet opdaterede og vi vil arbejde aktivt for at udbrede disse i vores kontakt med spillere, forældre og trænere

**4.5 Beskrivelse af træningsinitiativer, der forbereder klubbens talenter bedst muligt til overgangen mellem talent og elite:**

*ETCA organiserer og gennemfører tre ugentlige træningspas om morgenen (i tilgift til ESAA), to ugentlige træningspas om aftenen (to grupper) samt to ugentlige styrketræningspas (to grupper). Der differentieres aldersmæssigt således at de yngste (U15) har 1-2 ugentlige træninger, mens de ældste spillere (U23) kan have helt op til 6-7 ugentlige træningspas i centerregi. Som tidlige nævnt har TC træner Rune Svenningsen er videreudviklet til ii samarbejde med klubtrænere at have en bobler gruppe som kommer ind på TC træningen når Elitecentertræningen sidst på sæsonen får flere afbud og de bedste fra TC træningen.*

**4.6 Klubbens fokus på talenters udvikling af mentale-, sociale- og menneskelige kompetencer:**

Klik her for at angive tekst.

**4.7 Er klubben bevidst om** [**Team Danmark og DIF’s værdisæt for talentudvikling**](https://umbraco.teamdanmark.dk/media/1160/2017-04-18_talenthuset_-_vaerdisaet_for_talentudvikling_i_dansk_idraet.pdf?)ja

* Hvis ja, implementeres dette værdisæt i klubbens talentarbejde? ja

**4.8 Klubbens talentmålsætninger og fokusområder for de kommende 2-3 år:**

Samarbejde med spillere og deres hovedtrænere (ofte klubtræner) om udarbejdelse og/eller løbende justeringer af individuelle trænings- og turneringsplaner. Sikre at såvel sæson- som ugeplan er i overensstemmelse med BD’s generelle anbefalinger for træning og turnering.  
Arrangere undervisningsforløb for talenttruppen med sportspsykologisk indhold. (Er i gang kaldet Talentrejsen.) Samtidigt har vi næsten financieret et ad hoc forløb med en kvindelig sportspsykolog – hune har nu et forløb med 5 kvindelige prioriterede unge kvinder på tærsklen til Landsholdstræningen i Brøndby. (ECB)  
Vidensdeling og erfaringsudveksling om talentudvikling med klubber og trænere fra hele Region Midtjylland (netværk, seminarer, informationsmøder etc- Vi holder 25 maj møde nr. 61. Det er er et YDERST frugtbart samarbejde på mange planer).  
Forældreuddannelse med udgangspunkt i Badminton Danmark’s Talentudviklingsstrategi 2020-24 er under forberedelse.

1. **Elite:**

**5.1 Klubbens elitepolitik:**

Se talentudviklingspolitik. Herudover tilgår to af spillerne på ETCAA en pulje fra BD´s eliteprogram som har til hensigt at lette overgangen fra ETCAA til Elite center Brøndby (ECB)

**5.2 Beskrivelse af klubben træningsset-up for senior/elite**

*Til inspiration kan flere af følgende emner beskrives*: Antal træningspas/-timer pr. uge, gruppe/holdsammensætning, generel vs. specifik træning, træningsmiljø, selvtræning vs. holdtræning etc.

Se træningsset-up for ungdom/talent

**5.3 Klubbens målsætninger for eliteafdelingen i de kommende 2-3 år:**

Prioritering af spillere med særligt højt potentiale, der forventes at være <4 år fra optagelse på det Nationale Elite Træningscenter (ECB) i Brøndby. Udarbejdelse af individuelle udviklingsplaner. Allokering af ekstra trænertid og supportfunktioner (f.eks. sportspsykologi).   
Det er et mål i gennemsnit at udvikle mindst én spiller hvert år med niveau til (ECB). Spillerne skal være så godt forberedt (fysisk, mentalt og spillemæssigt), at de kan træde direkte ind på træningen i Brøndby.  
Forbedre træningsmiljøet for dame-/pigespillerne. Etablere en større pigegruppe (rekruttering, tidlig op flytning fra talent etc). Skabe bedre betingelser for ’selvorganiseret’ pigetræning i samarbejde med Aarhusklubberne.

Klik her for at angive tekst.

# Trænerressourcer og talentmanagement:

**6.1 Ledelsesansvarlige for trænere og talentudvikling:**Sportschef Jens Meibom er ansvarlig for ansættelsesmæssige forhold på ECTA. Talentudviklingschef, Lars Uhre, er centerets daglige kontakt i Badminton Danmark.

**6.2 Strategi for trænerudvikling/træneruddannelse:**

De månedlige møder i trænernetværket behandler dels konkrete forhold vedrørende træningen på ETCA, men diskuterer også mere generelle badminton- og idrætsfaglige emner.  
Trænerne indbydes til de seminarer og workshops der arrangeres af Badminton Danmark for særligt indbudte trænere under bl.a. Denmark Open / Senior DM.  
Ledende centertræner, Svend Aage Sørensen, deltager i udvalgte uger på træningen i Brøndby sammen med landstrænerteamet. Han sendes i øvrigt ud til internationale turneringer som coach sammen med landsholdsteamet. (Bl.a. i uge 11 2023 til All England Open). Vi har som nævnt andetsteds i forgange sæson haft Peter Lauritzen (fuldtids ungdomstræner i Højbjerg) gående som ulønnet support/ i et mentorforløb, tirsdag, torsdag morgen. Dette har bidraget så meget til træningen at det har givet blod på tanden til at mere koordineret mentorforløb, som har skaffet os de sidste 5 styrketrænere.

**6.3 Navne på trænere og et kort formuleret erfarings- og uddannelsesmæssigt CV:**

Svend Aage Sørensen (ledende centertræner) – Tidligere leder af Sportstar College i Ikast samt træner for det New Zealandske landshold. Elitecentertræner i Aarhus siden 2012. Indtil jan 2022 Ansat ved Aarhus Universitet som studieadjunkt.  
  
Rune Svenningsen (talentcentertræner) – Grønlandsk landstræner. Tidligere ESAA træner, træner for den svenske mesterklub Uppsala KFUM samt træner på New Zealand. DBF-2 uddannet.  
Morten Hemmersam (ESAA træner og koordinator) – Cheftræner for AB ungdom og Skovbakken senior. Tidligere U13 landstræner. DBF-2 uddannet.  
Kasper Dinesen (ESAA træner) – Træner i bl.a. Højbjerg og Hinnerup. Spillemæssig erfaring fra Badmintonligaen. Tidligere ESAA og ETCA spiller. Påbegyndt træneruddannelse.  
Mathias Bay Tidligere topspiller (bl.a. vinder af Swiss Open Super 300)  
Peter R. Jensen Tidligere New Zealandsk landstræner, Træner på Holbæks Internationale Badminton Akademi, samt nuværende Liga træner i AB  
Peter Lauritzen Fuldtids ungdomstræner i Højbjerg

**6.4 Er klubbens aflønning af talent- og elitetrænere prioriteret?**

Badminton Danmark har fastsat en lønramme og udviklet en model for beregning af trænerløn på de regionale træningscentre. Der tages bl.a. hensyn til uddannelsesmæssig baggrund og praktisk trænererfaring. Vi bestræber os på at betale en fair løn i forhold til ansvar og arbejdsopgaver, men er ikke lønførende.

**6.5 Øvrige relevante informationer vedrørende træner set-up:**

Det nuværende trænerteam fortsætter som udgangspunkt i 2022-23. med førnævnte opgraderinger. De fysisk træneres opgradering i timetal som den største ændring.

# Samarbejdsaftaler:

**ESAA**

**7.1 Har sportsgrenen et formaliseret ESAA samarbejde?** ja

**7.2 Har klubben et formaliseret ESAA samarbejde?** ja

* Hvis ja, er der sammenhæng mellem ESAA træningen og klubtræningen

(kort beskrivelse)? Regelmæssig dialog mellem ledende centertræner, ESAA- og klubtrænere bl.a. på månedlige trænermøder om træningsindhold og spillerudvikling

* Er der sammenhæng mellem klubbens krav til udøvere og ESAA’s [Code of Conduct](https://esaa.dk/media/16774/esaa-code-of-conduct-version-2018.pdf)? ja
* Hvis nej til formaliseret ESAA samarbejde. Ser klubben en mulighed for at blive

en del af ESAA samarbejdet indenfor de kommende 2-3 år? ja/nej

**DIF/Team Danmark**

**7.3 Har sportsgrenen en placering i Team Danmarks støttekoncept**: ja

* Hvis ja, hvilken? Verdensklasseforbund

**7.4 Fungerer klubben som elite- eller kraftcenter under specialforbundet (med støtte fra Team Danmark)?:**

ja

* Hvis ja, hvilken? ETCA fungerer både som elite- og kraftcenter

**7.5 Fungerer klubben som forbundsgodkendt kraftcenter (uden støtte fra Team Danmark)?:** ja

* Hvis ja, beskrives klubbens rolle i forbundet: Se ovennævnte

# Uddannelse

**7.6 Beskrivelse af klubbens eventuelle samarbejde med uddannelsesinstitutioner (udover ESAA):**

Ledende centertræner har løbende dialog med AU Elite om relevante spillere, der enten er tilmeldt eller søger ind på universitetsstudier.

1. **Supportfunktioner:**

**8.1 Beskrivelse af supportfunktioner klubben har til rådighed til at supportere talenter:**

* Medicinsk, mentalt, kost, testning, fysisk træningsvejledning etc.

Styrketræning mandag og onsdag. Styrketeam bestående af Simon Søndergaard, og Daniel Lysdahl der står for planlægning og gennemførelse af træningen. Denne funktion/Dette team har fået en opgradering i timetal for næste sæson, ligesom teamet i samarbejde med ledende centertræner har som eksplicit opgave at være opsøgende i altid at være opsøgende på kandidater til et mentorforløb, så der er kontinuitet i besætningen.  
 Fysioterapeutisk undersøgelse, vurdering og behandling. Mandage (ca. 2 timer) samtidig med den ordinære badminton- og styrketræning. Fysioterapeut Jens Bo Vestergaard Jørgensen er som andetsteds nævnt stadig i genoptræningsforløb efter en trafikulykke, og har været erstattet kyndigt af en kollega Martin, som også deltager i vores halvmånedlige fysisk træner/cheftræner/fys møde ).

**8.2 Beskrivelse af supportfunktioner klubben har til rådighed til at supportere elite:**

* Medicinsk, mentalt, kost, testning, fysisk træningsvejledning etc.

Som ovenfor, men styrketræning om onsdagen er primært for elitetruppen og derudover gennemfører vi fysiske tests af elitetruppen to gange årligt.

**8.3 Har de bedste talenter adgang til Team Danmarks support funktioner?** nej

**8.4 Har de bedste seniorer adgang til Team Danmarks support funktioner?** nej

**8.5 Er der i klubben kendskab til** [**DIF’s vidensbank**](https://www.dif.dk/da/forening/uddannelse/udgivelser)**?** ja

**8.6 Har klubben en politik på spil-området, der indeholder retningslinjer for**

**gambling og betting?**  ja

**8.7 Er der i klubben kendskab til** [**Center for Ludomanis**](https://ludomani.dk/) **hotline og hjælpefunktioner?** ja

* Har trænerne i klubben den nødvendige viden omkring ludomani og

spilleafhængighed, til at ”spotte” og hjælpe udøvere med

spilleproblemer videre til disse hjælpefunktioner? ja

**8.8 Er der i klubben kendskab til** [**Team Danmark og DIFs**](file:///C://Users/az44972/Downloads/04220%20%20Spiseforstyrrelser%20blandt%20sportsudvere%20redigeret%202018.pdf) **hjælpefunktioner i forbindelse med spiseforstyrrelser?** ja

* Har trænerne i klubben den nødvendige viden om spiseforstyrrelser til  
  at ”spotte” og hjælpe udøvere med spiseforstyrrelser videre til disse

hjælpefunktioner? ja

**8.9 Har klubben en politik på sociale medier-området, der indeholder retningslinjer for**

**brugen af sociale medier blandt klubben udøvere?** nej

**8.10 Har klubben en politik på området vedr. krænkende handlinger, der indeholder retningslinjer for**

**forebyggelse og håndtering af krænkende handlinger blandt klubben udøvere?** nej

**8.11 Udviklingsområder og planlagte handlinger på supportfunktionsområdet:**

Forlængelse af aftaler med styrketeam og fysioterapeut til 2023-24.  
Badminton Danmark forbereder en generel indsats på det sportspsykologiske område og der gennemføres dd. et undervisningsforløb for talenttruppen i 2022-23.  
  
Der er fra næste sæson budgetteret med en Ad hoc tilknytning af sportspsykologisk konsulent, som allerede til stor tilfredshed har haft forløb med 5 af vores piger i transitionen mellem ETCAA og ECB.

# Andre forhold

Klik her for at angive tekst.