**Sportslig Analyse af Talent- og Elitemiljøer (SATE)**

SATE-analyse udfyldes af den enkelte klub/organisation, og giver mulighed for at evaluere klubbens/organisationens talent- og elitearbejde. De nedenstående kategorier skal udfyldes så fyldestgørende som muligt om klubbens/organisationen talent- og elitemiljø. Oplysningerne danner baggrund for en talentanalyse foretaget af Eliteidræt Aarhus i samarbejde med klubben, der vurderer det sportslige niveau og -set-up samt talent- og elitemiljø. Oplysningerne danner endvidere baggrund for vurderinger af mulighederne for at kunne opnå støtte fra EIA, herunder ESAA. Det forventes at ansøgeren inddrager alle relevante oplysninger indenfor hver kategori.

Udfyldt af:Navn, titel i klub/organisation og dato

Finn Danielsen, koordinator Århus Riffelskytteklub – 06-11-2022

1. Klub/Organisation: Århus Riffelskytteklub i samarbejde med omkring liggende foreninger

# Udviklingsstatus for talent- og elitearbejde:

**2.1 Udvikling siden seneste SATE-analyse**

**Der er gennemført den planlagte træning i begge grupper. Der er arbejdet en del med at få især yngre pistolskytter til at deltage i træningen.**

**På riffel er antallet tilfredsstillende med også her har vi haft svært ved at få især yngre med i projektet**

**2.2 Beskrivelse af klubbens organisation og ledelse** (herunder formand og talent/elite ansvarlig)

Formand for ÅRK Henning Clausen  
koordinator Finn Danielsen

**2.3 Beskrivelse af økonomi/støttekoncept på talent- og eliteområdet:**

**Vi har et budget på TUC delen på 125.000 kr., hvor vi håber på 50.000 kr. fra Elite Sport Aarhus.**

**Resten kommer fra klubber og egenbetaling.**

**2.4 Har klubben en daglig administration/sekretariat?** nej

**2.5 Har klubben formelle samarbejdsaftaler med andre klubber?** ja

* Hvis ja beskrives hvilke:Skytteklubben DSB/ASF

**2.6 Nationalt resultatniveau i klubben:**

De forskellige foreningers deltagere deltager ved JM og DM og der er en rimelig andel af DIF medaljer der lander i Århus

**2.7 Internationalt resultatniveau i klubben:**

Århus har deltagere ved EM, WM og diverse landshold

**2.8 Resultatmålsætning for de kommende 2-3 år:**

At få øget antallet af skytter der ønsker en mere målrettet udvikling til at stige, så også klubber kan drage fordel af disse skytter. Dette vil så også resultere i bedre hold og et bedre social miljø i flere klubber

# Faciliteter:

**3.1 Beskrivelse af klubbens primære træningsfaciliteter:**

På 10 meter riffel og pistol er der mulighed for træning 24/7 på 53 baner og der er også mulighed for at skyde på 50 meter indendørs i en tilfredsstillende mængde.  
På 25 og 50 meter er der på Vestereng 30 baner tilrådigt inden for de tider der gives via miljøgodkendelse.  
Det dækker helt vores behov

**3.2 Har talent- og ungdomsudøvere tilstrækkelig prioriteret adgang til faciliteter?** ja

**3.3 Har eliteudøvere tilstrækkelig prioriteret adgang til faciliteter?** ja

**3.4 Er der generelt tilstrækkelig adgang til styrketræningsfaciliteter?** ja

**3.5 Udviklingsområder og planlagte handlinger på facilitetsområdet:**

Der arbejdes med at få DSkyU og team Danmark til at lægge deres elitecenter på riffel og pistol i Skytternes Hus og på Vestereng skydebaner. Der er begge stede tilstrækkeligt med faciliteter rent skydemæssigt.

1. **Talent:**

**4.1 Klubbens talentudviklingspolitik:**

TC pistol  
Som træner i TC vil Frederik give de skytter som ønsker mere træning i de får i deres klub.   
De har ikke nødvendigvis et ønske om at vinde DM, eller måske endda deltage i DM.   
Frederik vil give dem muligheder for at udvikle deres teknik og hjælpe dem med at opnå de mål, som de nu engang skulle have i forhold til pistol skydning.  
  
TUC pistol  
Som træner i TUC har Frederik et ønske om at opnå det mest succesfulde talent miljø i DK på pistol, højeste trænings kvalitet og bedste trænings udbytte.   
Skytterne skal kunne mærke en forskel fra alle andre steder de træner til TUC Aarhus.   
Vi skal sammen udvikle og skabe Danmarks bedste skytter.

**4.2 Klubbens strategi til at rekruttere nye talenter:**

I samarbejde med DGI-Skydning laves der et Træningscenter, hvor alle medlemmer i DGI Østjylland tilbydes træning 2 gange om ugen. Fra disse skytter forventer vi på sigt, at kunne lave en naturlig overgang til TUC-Århus

**4.3 Har specialforbundet et udviklet Aldersrelateret TræningsKoncept (ATK)** ja

**Klubstrategi for implementering af ATK:**

Klik her for at angive tekst.

**4.4 Beskrivelse af klubbens aldersrelaterede træningsset-up for ungdom/talent**

*Til inspiration kan flere af følgende emner beskrives*: Antal træningspas/-timer pr. uge, gruppe/holdsammensætning, udvikling fra præpubertet til pubertet og til post-pubertet, generel vs. specifik træning, træningsmiljø etc.

Det er muligt at deltage i træningen med træner i 2x4 timer hver uge for alle i ungdom/talent gruppen

**4.5 Beskrivelse af træningsinitiativer, der forbereder klubbens talenter bedst muligt til overgangen mellem talent og elite:**

Grunden til at vi kommer til at have større succes med vores talenter, er at vores trænere ved hvad der skal til.   
Vores trænere har ikke internationale uddannelser endnu, men de ved hvor vigtigt det er i skydning at vores unge lærer at være selvstændige og struktureret.   
I skydning er man ikke altid garanteret en træner til alle sine træningspas, og derfor er det vigtigt selv at kunne tage ansvar for sin udvikling.   
Dette ved vore trænere da de har prøvet det på egen krop, men det ved mange andre trænere ikke, fordi de har uddannelser som ikke støtter op om vores forhold i Danmark.   
Vi har utrolig mange træningsinitiativer og metoder, som støtter op om den enkeltes behov. Det kan gøre at de får mere lyst til at skyde fordi de synes det er sjovt, og derfor får nemmere ved overgangen mellem talent og elite.   
Da man selvom man er blevet elite skal huske grunden til hvorfor man startede, som ofte er fordi det var sjovt.   
Som eliteskytter ved vores trænere hvad det kræver for at nå de mål man gerne vil, om det så er at blive klubmester, danmarksmester, ud at skyde til de store konkurrencer ude i verden eller gå så langt så man kan være med verdenseliten. Derfor har vi nemmere ved at guide dem i forhold til hvilke valg og strategier de skal vælge.

**4.6 Klubbens fokus på talenters udvikling af mentale-, sociale- og menneskelige kompetencer:**

Det sociale og menneskelige udvikles igennem små konkurrencer og lege vi har, hvor man kan være på hold og derfor hepper på hinanden, og arbejde sammen om at løse en opgave.   
Derudover laver vi også det der hedder makker træning, hvor skytterne skal kigge på hinanden og hjælpe hinanden med de udfordringer de har.   
De udvikler både deres egne evner til at skyde og det sociale.   
Derudover tager vi af sted til konkurrencer, hvor sammenholdet også styrkes.   
Det mentale udvikles igennem deres tro på egne evner, som styrkes gennem det sociale og de succesoplevelser jeg kan være med til at give dem på banen, i form af f.eks små konkurrencer og lege.

**4.7 Er klubben bevidst om** [**Team Danmark og DIF’s værdisæt for talentudvikling**](https://umbraco.teamdanmark.dk/media/1160/2017-04-18_talenthuset_-_vaerdisaet_for_talentudvikling_i_dansk_idraet.pdf?)ja

* Hvis ja, implementeres dette værdisæt i klubbens talentarbejde? nej

**4.8 Klubbens talentmålsætninger og fokusområder for de kommende 2-3 år:**

At især DSB/ASF og ÅRK vil kunne levere skytter til de 2 projekter så der vil blive en større deltagelse af skytter under 25 år i TUC

1. **Elite:**

**5.1 Klubbens elitepolitik:**

ÅRK og DSB/ASF har en klar målsætning om at styrke de bedste skytter i foreningerne og dermed satser begge foreninger på at placere sig i toppen af dansk Skydning

**5.2 Beskrivelse af klubben træningsset-up for senior/elite**

*Til inspiration kan flere af følgende emner beskrives*: Antal træningspas/-timer pr. uge, gruppe/holdsammensætning, generel vs. specifik træning, træningsmiljø, selvtræning vs. holdtræning etc.

Der tilbydes træning 2 gange om ugen med træner i 4 timer  
Derudover kan deltagerne træne 24/7 om vinteren på 10 meter og fra en ½ time før solopgang til en ½ time efter solnedgang i sommerhalvåret på 25 og 50 meter.  
Der er for de der har interesse mulighed for at deltage i fælles styrketræning

**5.3 Klubbens målsætninger for eliteafdelingen i de kommende 2-3 år:**

Der arbejdes for at styrke interessen for at hele landets unge der flytter for at få en uddannelse vil vælge Århus.   
Vi er med til at stille trænere til rådigt, når DSkyU og TD i 2022 eller 2023 vælger at lave elitecenter i Århus, da Landstræneren ikke kan dække træningen hele året.

# Trænerressourcer og talentmanagement:

**6.1 Ledelsesansvarlige for trænere og talentudvikling:**koordinator Finn Danielsen har for 2023 ansvaret for gennemførelsen af TUC Århus

**6.2 Strategi for trænerudvikling/træneruddannelse:**

Anna Nielsen og Frederik Larsen skal begge gennemføre trænerkursus 1+2 i DSkyU og DIF’s regi og tilmeldes ISSF’s trænerkursus

**6.3 Navne på trænere og et kort formuleret erfarings- og uddannelsesmæssigt CV:**

Riffeltræner:  
Anna Skade Nielsen  
Eliteskytte på det danske landshold. Bruger selv ca. 25 timer på skydebanen hver uge, som jeg synes giver en rigtig god forståelse af de udfordringer skytterne selv har.   
Har ikke nogen uddannelse endnu grundet Corona primært, men det skulle der gerne ske noget ved, indenfor nærmeste fremtid.   
Ved hvad der er up to date af trænermæssig viden, følger med rundt i verden af nye ting og metoder som bliver populære, i forhold til at gøre de skytter som gerne vil satse lidt mere bedre.   
Er i tæt kontakt med Anni Bissø(junior landstræner), Jesper Kring(TCU Syd træner), Bent Helleskov(landstræner) og Bernd Grimmel som jævnligt kigger forbi  
  
Pistoltræner:  
Frederik Larsen  
Skytte på det danske landshold.   
Nr 14 på Verdensranglisten pr 1.10.21   
Nr 7 på Europaranglisten 2021   
Træner 1 hos dansk skytteunion. – Tilmeldt træner 2 kursus ved dansk skytte union.   
Tidligere ESAA elev på Vejlby skole.   
Tidligere underviser på DGI ung og junior skytte kurser.

**6.4 Er klubbens aflønning af talent- og elitetrænere prioriteret?**

Der afsættes i projektet løn som svarer til en 1/5 fuldtidsstilling

**6.5 Øvrige relevante informationer vedrørende træner set-up:**

Klik her for at angive tekst.

# Samarbejdsaftaler:

**ESAA**

**7.1 Har sportsgrenen et formaliseret ESAA samarbejde?** nej

Nej, men enkelte unge skytter har selv henvendt sig vedr. forlængelse af f.eks. STX eller HTX.

Jeg forventer, at dette vil forekomme i større udstrækning i de kommende år.

Hvis der bliver lavet et elitecenter i Århus, så vil det blive aktuelt med et samarbejde med 8.-9.-10 klasser her i samarbejde med ESAA

**7.2 Har klubben et formaliseret ESAA samarbejde?** nej

* Hvis ja, er der sammenhæng mellem ESAA træningen og klubtræningen

(kort beskrivelse)? Klik her for at angive tekst.

* Er der sammenhæng mellem klubbens krav til udøvere og ESAA’s [Code of Conduct](https://esaa.dk/media/16774/esaa-code-of-conduct-version-2018.pdf)? ja/nej
* Hvis nej til formaliseret ESAA samarbejde. Ser klubben en mulighed for at blive

en del af ESAA samarbejdet indenfor de kommende 2-3 år? ja

**DIF/Team Danmark**

**7.3 Har sportsgrenen en placering i Team Danmarks støttekoncept**: ja

* Hvis ja, hvilken? elitesatsning

**7.4 Fungerer klubben som elite- eller kraftcenter under specialforbundet (med støtte fra Team Danmark)?:**

ja

* Hvis ja, hvilken? Kraftcenter

**7.5 Fungerer klubben som forbundsgodkendt kraftcenter (uden støtte fra Team Danmark)?:** ja

* Hvis ja, beskrives klubbens rolle i forbundet: sørger for faciliteter og leverer trænerer i samarbejde med Skytteklubben DSB/ASF

# Uddannelse

**7.6 Beskrivelse af klubbens eventuelle samarbejde med uddannelsesinstitutioner (udover ESAA):**

ingen

1. **Supportfunktioner:**

**8.1 Beskrivelse af supportfunktioner klubben har til rådighed til at supportere talenter:**

* Medicinsk, mentalt, kost, testning, fysisk træningsvejledning etc.

Klik her for at angive tekst.

**8.2 Beskrivelse af supportfunktioner klubben har til rådighed til at supportere elite:**

* Medicinsk, mentalt, kost, testning, fysisk træningsvejledning etc.

Kun det der tilbydes via DSkyU’s aftalt med TD

**8.3 Har de bedste talenter adgang til Team Danmarks support funktioner?** ja

**8.4 Har de bedste seniorer adgang til Team Danmarks support funktioner?** nej

**8.5 Er der i klubben kendskab til** [**DIF’s vidensbank**](https://www.dif.dk/da/forening/uddannelse/udgivelser)**?** nej

**8.6 Har klubben en politik på spil-området, der indeholder retningslinjer for**

**gambling og betting?**  nej

**8.7 Er der i klubben kendskab til** [**Center for Ludomanis**](https://ludomani.dk/) **hotline og hjælpefunktioner?** nej

* Har trænerne i klubben den nødvendige viden omkring ludomani og

spilleafhængighed, til at ”spotte” og hjælpe udøvere med

spilleproblemer videre til disse hjælpefunktioner? nej

**8.8 Er der i klubben kendskab til** [**Team Danmark og DIFs**](file:///C://Users/az44972/Downloads/04220%20%20Spiseforstyrrelser%20blandt%20sportsudvere%20redigeret%202018.pdf) **hjælpefunktioner i forbindelse med spiseforstyrrelser?** ja

* Har trænerne i klubben den nødvendige viden om spiseforstyrrelser til  
  at ”spotte” og hjælpe udøvere med spiseforstyrrelser videre til disse

hjælpefunktioner? nej

**8.9 Har klubben en politik på sociale medier-området, der indeholder retningslinjer for**

**brugen af sociale medier blandt klubben udøvere?** nej

**8.10 Har klubben en politik på området vedr. krænkende handlinger, der indeholder retningslinjer for**

**forebyggelse og håndtering af krænkende handlinger blandt klubben udøvere?**

nej

**8.11 Udviklingsområder og planlagte handlinger på supportfunktionsområdet:**

Jeg kan godt at her er der huller. Hvis der i 2023 kommer et elitecenter, så vil flere af disse supportfunktioner blive dækket ind.

# Andre forhold

Klik her for at angive tekst.