

Sportslig Analyse af Talent- og Elitemiljøer (SATE)

SATE-analyse udfyldes af den enkelte klub/organisation, og giver mulighed for at evaluere klubbens/organisationens talent- og elitearbejde. De nedenstående kategorier skal udfyldes så fyldestgørende som muligt om klubbens/organisationens talent- og elitemiljø. Oplysningerne danner baggrund for en talentanalyse foretaget af Eliteidræt Aarhus i samarbejde med klubben, der vurderer det sportslige niveau og -set-up samt talent- og elitemiljø. Oplysningerne danner endvidere baggrund for vurderinger af mulighederne for at kunne opnå støtte fra EIA, herunder ESAA. Det forventes at ansøgeren inddrager alle relevante oplysninger indenfor hver kategori.

Udfyldt af: Navn, titel i klub/organisation og dato

Andres Tue Møller, pva. AAUU-styregruppen – 2. maj 2022

1. Klub/Organisation: Aarhus United Ungdom (U19)

2. Udviklingsstatus for talent- og elitearbejde:

Udvikling siden seneste SATE-analyse

Projektet er forankret som talentudviklingsmiljøet for århusianske pige-talenter. Organiseret i 'Aarhus-modellen' med deltagelse af repræsentanter fra klubberne: AGF, Brabrand, Viby, Skovbakken, Stautrup HEI, Lystrup og VRI. Aarhus United U19 er desuden blevet et etableret og efterspurgt tilbud til udenbys talenter, der flytter til byen.

En håndfuld piger fra U19-truppen deltager i træningen med Aarhus United Liga efter en grundig plan ('Aarhus United talent-koncept'), der er sammensat, så hold-tilknytningen ikke blev sat over styr.

Aarhus United har i sæson 2021/22 været flot repræsenteret på forbundets U20-landshold – til den seneste samling i april deltog ikke mindre end 4 spillere: Julie Lilholt, Nikoline Sax, Katrine Broløs og Emilie Firgaard

Vi står nu ved indgangen til sæsonen 2022/23 – og på et fundament, så vi igen kan indfri ambitionerne om at tilbyde 2 hold (og dermed 24-26 piger) plads i Aarhus United U19. Det er for pighåndbolden i Aarhus væsentligt, at vi i de kommende år kan løfte tilbuddet yderligere, da det er almindelig kendt, at vi i årgangene 2003 og yngre har en særdeles stor talentmasse.

Aktivitetsniveauet vil slædes stige i den kommende sæson, ligesom vores sportslige ambitioner vil få endnu et løft.

Beskrivelse af klubbens organisation og ledelse (herunder formand og talent/elite ansvarlig)

AAU er organiseret omkring en styregruppe med repræsentanter fra otte af byens håndboldklubber i tæt samarbejde med Aarhus United Liga og ESAA. Ambitionerne begrænser sig ikke alene til at skabe det bedste talentmiljø. AAU har som et erklæret mål at nytænke og udvikle det eksisterende talentarbejde i et bredt forankret samarbejde mellem håndboldklubberne og byens andre aktører og dermed fastholde så mange piger i sporten som muligt.

AUU er baseret på den stærke foreningskultur i Aarhus. Derfor er samarbejdet fortsat åbent for alle klubber i byen og ikke begrænset til de nuværende klubber. Alle, der ønsker at være med – og som ønsker at bidrage til udviklingen af pigehåndbolden – er inviteret.

Der er ikke valgt en formand for styregruppen. Opgaver er uddelegeret iht. Styregruppens årshjul. Ansvarlig for det sportslige setup i hverdagen er vores træner-team, som til den kommende sæson er udvides (se nedenfor)

I dagligdagen er projektet administreret fra VRIs kontor.

Beskrivelse af økonomi/støttekoncept på talent- og eliteområdet:

Klubberne har indgået en samarbejdsaftale med gensidige forpligtelser, herunder økonomi. AUUs økonomi er baseret på klubtilskud, brugerbetaling samt lokale sponsorer og midler fra ESAA samt Elite Idræt Århus. Endelig vil Aarhus United Liga også bidrage i form af fælles tøjaf tale.

Vi gentager desuden samarbejdet med Aarhus Elitehåndbold (U19-drengene) omkring opstartsstævnet Aarhus Cup i august, som sidste år var en succes – såvel sportsligt som økonomisk. Endvidere arbejder vi fortsat med konceptet 'håndboldfestival', som dels er et tilbud til hele håndbold-Aarhus og dels en økonomisk bidragyder til U19-talantarbejdet.

Har klubben en daglig administration/sekretariat?

ja

Har klubben formelle samarbejdsaftaler med andre klubber?

ja/

- Hvis ja beskrives hvilke: Som tidligere angivet er hele fundamentet for Aarhus United Ungdom, at det er samarbejdende lokale eliteforeninger på ungdomsniveau der i fællesskab sikrer byens ungdomselitetilbud på et niveau der vil være kendt som et af landets absolut førende. Udover Aarhus United Liga er det VRI, HEI, Viby, Lystrup, Stautrup, Brabrand, Skovbakken og AGF der aktuelt er de samarbejdende parter.

Nationalt resultatniveau i klubben:

Aarhusiansk pigehåndbold er på ungdomssiden fortsat præget af meget stærke og brede årgange, og vi har fået etableret et stærkt fundament for fremtidens talentudvikling. Og vi har ambitioner om såvel et individuelt resultatniveau som et kollektivt niveau:

Individuelt er ønsket at der udvikles spillere til de lokale liga- og divisionshold samt U- og A-landshold. Der er etableret et samarbejdsforum mellem AAU's trænere og byens seniortrænere/ungdomstrænere, netop for at sikre en bedre dialog og koordinering med udgangspunkt i de enkelte spilleres kompetencer, behov og ambitioner.

Som nævnt tidligere er flere nuværende og tidligere lokale ungdomsspillere allerede at finde på ligaholdet.

Samarbejdsclubberne og AAU er fortsat repræsenteret med spillere på DHF U17/18- og U19/20-landshold.

Kollektivt har vi for sæsonen 2022/23 løftet ambitionerne, og arbejder mod at vores liga-U19-hold, skal kvalificere sig

til DHF final 4 – DM-slutspil i foråret 2023.

Endelig vil vi tilbyde et U19-hold 2 i Aarhus United-regi. Her vil – ikke mindst – førsteårsspillere få mulighed for at indtræde i et optimalt træningsmiljø. Hold 2 vil som sportsligt mål have at kvalificere sig til 1. division.

Internationalt resultatniveau i klubben:

Det væsentligste bidrag internationalt er vores repræsentation af spillere på de diverse ungdomslandshold.

Resultatmålsætning for de kommende 2-3 år:

Vores målsætning er, at vi hvert år skal kvalificere vores bedste hold til ligaen (10 hold i Jylland/Fyn). Det er også en målsætning, at vi hvert år vil gå efter at spille os med til DHF Final Four for ungdomshold (DM semifinaler). Herudover vil vi sætte vores aftryk på såvel U-19/20 landsholdet som på U-17/18 landsholdet i de kommende år.

Den individuelle målsætning vil fortsat have stor prioritering. Vi vil ikke kun bringe 2-3 landsholdsspillere frem fra en årgang, men har mindst lige stort fokus på at sikre en lokal talentvolumen så de lokale elitehold på seniorniveau får et udbytte i form af veluddannede og dedikerede spillere der kan være med til at skabe konkurrence og miljø på de lokale divisionshold i de samarbejdende klubber.

3. Faciliteter:

Beskrivelse af klubbens primære træningsfaciliteter:

Aarhus United Ungdom har sit primære udgangspunkt i CPA, men vil også være knyttet til klubberne i nord- og sydbyen for at fastholde en lokal forankring i hele Aarhus.

Til den kommende sæson forventer vi at have faste træninger mandag, onsdag og fredag samt haltid til ESAA-morgentræning tirsdag og torsdag. Herudover sikres den nødvendige mængde haltræning ved samtræning med de lokale seniordivisionshold samt for udvalgte spillere med ligaholdet i Aarhus United. Dette arbejde koordineres af trænerne i fællesskab.

Fysisk træning tilrettelægges individuelt for de enkelte spillere. Og vi har adgang til træningsfaciliteter hos samarbejdsclubberne.

Har talent- og ungdomsudøvere tilstrækkelig prioriteret adgang til faciliteter? ja

Har eliteudøvere tilstrækkelig prioriteret adgang til faciliteter? ja

Er der generelt tilstrækkelig adgang til styrketræningsfaciliteter? ja

Udviklingsområder og planlagte handlinger på facilitetsområdet:

HEI og VRI stiller styrketræningsfaciliteter til rådighed for talentsamarbejdet.

Vi indgår desuden i samarbejdet med Aarhus Elitehåndbold (U19) samt de øvrige eliteidrætsgrene omkring brugen af faciliteterne på CPA.

4. Talent:

Klubbens talentudviklingspolitik:

(uændret ift. tidligere år)

Vi ønsker at skabe et attraktivt træningsmiljø med lokal forankring i og omkring de lokale foreninger. Overordnet med den målsætning at skabe størst mulig tilslutning til vores sportsgren og derigennem fastholde så mange lokale talenter som muligt op gennem ungdomsårene.

Vi stræber efter at sætte den højeste nationale standard. Vi vil være med helt fremme til nationale mesterskaber, men det skal være på en facon, hvor vores trænere og udøvere hele tiden har respekt og fokus rettet mod de individuelle udviklingskompetencer. Vores elitesatsning på ungdom i Aarhus, ser vi meget gerne i endnu højere grad udmøntet i form af lokale spillere der gør sig på såvel diverse landshold, samt ikke mindst på de lokale liga- og divisionshold.

I Aarhus skal det være muligt at spille pigehåndbold i et træningsmiljø hvor det er en naturlig vinkel at gå efter en høj grad af træningsvillighed. For såvel trænere som spillere skal gælde at "Det vi siger er det vi gør...."

AUU har fortsat følgende mål:

- U19-samarbejde omkring 1-2 elitehold.
- Samarbejde og samtræning mellem de etablerede U17-miljøer ude i klubberne.
- Fællestræninger og udviklingstilbud til klubbernes U15-spillere.
- Fælles trænerforum (med ambitioner om at etablere et egentligt trænerakademi).
- Koordineret målmandstræning og fysisk træning.

Klubbens strategi til at rekruttere nye talenter:

Vi har den grundholdning, at Aarhus United er for Aarhus-piger. Det er ikke vores mål at kontakte og tiltrække nye spillere fra hele landet, men i stedet er det et fælles ønske at sikre en lokal ramme hvor lokale spillere kan få opfyldt deres ambitioner. Det er dog en overvejelse, at der løbende kan være et konkret behov fra fx Aarhus United Liga til at tiltrække spillere fra absolut øverste nationale hylde. Det vil derfor enkelte gange kunne ske, at der rettes henvendelser til spillere udenfor Aarhus, men vi er meget bevidste om omfanget da vi har en stor lokal talentvolumen og dette er vores væsentligste drivkraft. Det er derfor stadig vores fornemste opgave at fastholde den store talentmasse der eksisterer i Aarhus i rammerne i ESAA og AUU-konceptet.

Vi hilser naturligvis alle talenter velkommen og glæder os over, at vores set up vurderes og opleves som attraktivt – også udenfor byen.

Har specialforbundet et udviklet Aldersrelateret TræningsKoncept (ATK)

ja

Klubstrategi for implementering af ATK:

I såvel AUU som de tilknyttede klubber arbejder børne- og ungdomstrænerne med udgangspunkt i DHFs ATK.

Beskrivelse af klubbens aldersrelaterede træningsset-up for ungdom/talent

Til inspiration kan flere af følgende emner beskrives: Antal træningspas/-timer pr. uge, gruppe/holdsammensætning, udvikling fra præpubertet til pubertet og til post-pubertet, generel vs. specifik træning, træningsmiljø etc.

Vi har lagt os meget tæt op af DHF anvisninger omkring træningsmængde, træningsindhold og gruppesammensætning. Fx har vi ladet os inspirere af modellen med 25-50-25. Det vil fx sige at vores U-19 spillere som udgangspunkt har 3-4 haltræningspas pr. uge. I praksis er der dog spillere der holder sig på tre gange haltræning og derudover er sat til at prioritere den fysiske træning. Her giver vores samarbejde med såvel U-17 hold som de lokale liga- og divisionshold helt unikke muligheder.

I forhold til udviklingen fra børnehåndbold til ungdomshåndbolden har vi stor gavn af vores ESAA-plattform, hvor hovedparten af de etablerede spillere er tilknyttet. Den gradvise forøgelse af træningsmængde samt ikke mindst øget fokus på fysisk træning styres via ESAA træningen.

Beskrivelse af træningsinitiativer, der forbereder klubbens talenter bedst muligt til overgangen mellem talent og elite:

Etableringen af et stærkt, fælles miljø omkring AAUU har netop til formål at forberede klubbernes talenter til overgangen fra talent til elite. Og fra den kommende sæson vil vi forstærke dette mål ved at etablere Aarhus Talent-konceptet, hvor udvalgte spillere kommer 'under vingerne' i Aarhus United Liga.

Herudover etableres samtræninger ('op og ned'), så overgangen mellem de forskellige årgange og miljøer på tværs af klubberne bliver nemmere.

Klubbens fokus på talenters udvikling af mentale-, sociale- og menneskelige kompetencer:

Tilknytningen til de eksisterende (lokale) foreningsmiljøer er efter vores (og DHFs) overbevisning det bedste udgangspunkt for fastholdelse og udvikling af talenter i ungdomsårgangene.

Er klubben bevidst om [Team Danmark og DIF's værdisæt for talentudvikling](#)

ja

- Hvis ja, implementeres dette værdisæt i klubbens talentarbejde?

ja

Klubbens talentmålsætninger og fokusområder for de kommende 2-3 år:

Vores ambition er fortsat at udvikle en 'Aarhus-model', der er et kvalificeret alternativ til eksisterende college-/efterskolemiljøer og snævre elitære tilbud. For Aarhus-klubberne som helhed – og for Aarhus United Liga specifikt – vil det betyde, at der fastholdes og udvikles et langt større antal talenter, som potentielt kan udvikle sig til ligaspillere.

5. Elite:

Klubbens elitepolitik:

Med et tæt og koordineret samarbejde mellem Aarhus United Ungdom og Aarhus United Liga skal vi være bidragyder til indfrielse af de ambitioner og mål, der er sat for Aarhus United Liga.

Vi henviser til organisationen omkring Aarhus United Liga, hvis disse mål ønskes uddybet.

Beskrivelse af klubben træningsset-up for senior/elite

Til inspiration kan flere af følgende emner beskrives: Antal træningspas/-timer pr. uge, gruppe/holdsammensætning, generel vs. specifik træning, træningsmiljø, selvtræning vs. holdtræning etc. Her henviser vi også til Aarhus United Liga, men træningsmiljøet omkring Ligahold og U19-hold (samt samarbejdsklubbernes seniormiljøer) er en væsentlig del af fundamentet for udviklingen af et bæredygtigt og langsigtet talent-/elitemiljø.

Klubbens målsætninger for eliteafdelingen i de kommende 2-3 år:

Her henviser vi også til Aarhus United Liga.

6. Trænerressourcer og talentmanagement:

Ledelsesansvarlige for trænere og talentudvikling:

Styregruppen består af en repræsentant fra hver af de deltagende foreninger. Herudover repræsenterer fra Aarhus United Liga. Det er i styregruppen at der tages gældende beslutninger for såvel ESAA trænergruppen og for de trænere der er tilknyttet det fælles talentprojekt.

I sæsonen 2021/22 vil det være ESAA-koordinator, Kim Adamsen, samt trænerne Niels Chr. Pedersen og Stine Ege Qwist, der vil koordinere og fastlægge de overordnede sportslige rammer. Derudover tilknyttes yderligere to teamtrænere til hold 2.

Strategi for trænerudvikling/træneruddannelse:

Vores trænere tilbydes mulighed for uddannelse under DHF, og vi opfordrer dem til at tage dette som en del af en naturlig udvikling. Herudover har vi i styregruppen vedtaget at vi også vil være et sted for talentudvikling af trænere så vi har løbende taget unge talentfulde trænere og studerende ind til forskellige opgaver. Det må aldrig blive på bekostning af det faglige niveau kan vi kan tilbyde vores udøvere, men vi mener at talentudvikling af trænere og/eller andre ressourcepersoner omkring fx fysisk træning er en naturligvis og givende del af vores miljø.

Navne på trænere og et kort formuleret erfarings- og uddannelsesmæssigt CV:

Niels Christian har i flere årtier sat sit præg på talentudviklingen – ikke blot i Aarhus – men også som en del af lederteamet omkring A-Landsholdet, samt i en lang årrække som Team Danmark træner. Niels Chr. står overfor sit 4. år som cheftræner for United U 19 og har den højeste internationale træner uddannelse – Master Coach.

Stine Ege Qwist er kandidat fra Idræt, selvstændig fysisk træner samt tidligere ligahåndboldspiller i SK Aarhus. Stine var også træner for U19-pigerne i den forgangne sæson.

Mikkel A Graven tilknyttes som træner for hold 2. Mikkel har trods sin relativt unge alder stor erfaring med træning af ungdomshold og er uddannet diplominstruktør i DHF.

Lasse B Hansen er tilknyttet som fysioterapeut og vil desuden få ansvaret for de individuelt tilpassede fysiske træningstilbud til truppen

Herudover tilknyttes målmandstræner samt yderligere en teamtræner til hold 2.

Er klubbens aflønning af talent- og elitetrænere prioriteret?

Ja. Der er en klar prioritering af økonomi omkring trænerset-up. Vi har valgt at det skal være et højt trænerfagligt tilbud der skal bære projektet igennem og slår os op på dette fremfor at konkurrere med andre klubber omkring fx ungdomskontrakter

Øvrige relevante informationer vedrørende træner set-up:

Klik her for at angive tekst.

7. Samarbejdsaftaler:

ESAA

Har sportsgrenen et formaliseret ESAA samarbejde? ja

Har klubben et formaliseret ESAA samarbejde? ja

- Hvis ja, er der sammenhæng mellem ESAA træningen og klubtræningen (kort beskrivelse)? Med etableringen af en fælles styregruppe samt trænerforum med deltagelse af ESAA-trænere vil vi sikre en endnu bedre sammenhæng mellem ESAA-træning og klubtræning.
- Er der sammenhæng mellem klubbens krav til udøvere og ESAA's [Code of Conduct](#)? ja

- Hvis nej til formaliseret ESAA samarbejde. Ser klubben en mulighed for at blive en del af ESAA samarbejdet indenfor de kommende 2-3 år? ja/nej

DIF/Team Danmark

Har sportsgrenen en placering i Team Danmarks støttekoncept: nej

- Hvis ja, hvilken? Klik her for at angive tekst.

Fungerer klubben som elite- eller kraftcenter under specialforbundet (med støtte fra Team Danmark)?:

nej

- Hvis ja, hvilken? Klik her for at angive tekst.

Fungerer klubben som forbundsgodkendt kraftcenter (uden støtte fra Team Danmark)?:

nej

- Hvis ja, beskrives klubbens rolle i forbundet: Klik her for at angive tekst.

Uddannelse

Beskrivelse af klubbens eventuelle samarbejde med uddannelsesinstitutioner (udover ESAA):

Vi samarbejder tæt med IHÅ særligt omkring udviklingen af Aarhus-trænerakademi

8. Supportfunktioner:

Beskrivelse af supportfunktioner klubben har til rådighed til at supportere talenter:

- Medicinsk, mentalt, kost, testning, fysisk træningsvejledning etc.

Som tidligere nævnt har vi igen i år tilknyttet Stine Qwist, som fysisk træner. I den funktion er desuden beskrevet en klar forventning om at have fokus på at udvikle udøvernes viden om egen krop, ernæring og fysisk træning.

De bedste af vores spillere får løbende DHF test af det vi i håndboldkredse kender som "Fys profilen" Det er test der forholder sig til såvel fysisk styrke som løbekapacitet. I en lidt bredere målgruppe har vi fysiske test lavet af vores trænerstab hvor der især ved sæsonopstart arbejdes med at få et overblik over om spillerne på de fysiske parametre er klar til det forløb der står foran dem.

Herudover har vi på ungdomsdelen gavn af ESAA set-up hvor vores unge spillere får tilbud om deltagelse på de temamøder der afholdes der. De har ikke tvungen deltagelse på alle møder, men vi vurderer løbende og giver dem meldinger når vi ser det som en skal opgave at møde op.

AAUU har også tilkøbt modulet Sitaline (i samarbejde med ESAA), hvor det er muligt at samle og gemme individuelle træningsprofiler, træningspas mv.

Beskrivelse af supportfunktioner klubben har til rådighed til at supportere elite:

- Medicinsk, mentalt, kost, testning, fysisk træningsvejledning etc.
Her henviser vi også til Aarhus United Liga.

Har de bedste talenter adgang til Team Danmarks support funktioner? ja

Har de bedste seniorer adgang til Team Danmarks support funktioner? ja

Er der i klubben kendskab til [DIF's vidensbank](#)? ja

Har klubben en politik på spil-området, der indeholder retningslinjer for gambling og betting? nej

Er der i klubben kendskab til [Center for Ludomanis](#) hotline og hjælpefunktioner? ja/nej

- Har trænerne i klubben den nødvendige viden omkring ludomani og spilleafhængighed, til at "spotte" og hjælpe udøvere med spilleproblemer videre til disse hjælpefunktioner? ja

Er der i klubben kendskab til [Team Danmark og DIFs](#) hjælpefunktioner i forbindelse med spiseforstyrrelser? ja

- Har trænerne i klubben den nødvendige viden om spiseforstyrrelser til at "spotte" og hjælpe udøvere med spiseforstyrrelser videre til disse hjælpefunktioner? ja

Har klubben en politik på sociale medier-området, der indeholder retningslinjer for brugen af sociale medier blandt klubben udøvere? nej

Udviklingsområder og planlagte handlinger på supportfunktionsområdet:

Det er fortsat styregruppens mål – i samarbejde med Århus Håndbold U19 og ESAA – at udarbejde fælles politikker omkring spil samt brug af sociale medier.



9. Andre forhold

Klik her for at angive tekst.