**Sportslig Analyse af Talent- og Elitemiljøer (SATE)**

SATE-analyse udfyldes af den enkelte klub/organisation, og giver mulighed for at evaluere klubbens/organisationens talent- og elitearbejde. De nedenstående kategorier skal udfyldes så fyldestgørende som muligt om klubbens/organisationen talent- og elitemiljø. Oplysningerne danner baggrund for en talentanalyse foretaget af Eliteidræt Aarhus i samarbejde med klubben, der vurderer det sportslige niveau og -set-up samt talent- og elitemiljø. Oplysningerne danner endvidere baggrund for vurderinger af mulighederne for at kunne opnå støtte fra EIA, herunder ESAA. Det forventes at ansøgeren inddrager alle relevante oplysninger indenfor hver kategori.

Udfyldt af:Alexander Flattum, Talentcheft IF Lyseng 7. november

1. Klub/Organisation: IF Lyseng

# Udviklingsstatus for talent- og elitearbejde:

**2.1 Udvikling siden seneste SATE-analyse**

**NY**

**2.2 Beskrivelse af klubbens organisation og ledelse** (herunder formand og talent/elite ansvarlig)

 Hans Christian Hansen, Bestyrelsesformand
Alexander Flattum, Talentchef
Marc Søballe, Ungdomsudviklingstræner

**2.3 Beskrivelse af økonomi/støttekoncept på talent- og eliteområdet:**

1,7 mio. for U10-19

**2.4 Har klubben en daglig administration/sekretariat?** delvist

**2.5 Har klubben formelle samarbejdsaftaler med andre klubber?** ja

* Hvis ja beskrives hvilke:IF Lyseng har 3 samarbejdsklubber i Aaarhus Syd

**2.6 Nationalt resultatniveau i klubben:**

Klubben ligger pt. Nummer 30 i DBU’s licenssystem

**2.7 Internationalt resultatniveau i klubben:**

Intet

**2.8 Resultatmålsætning for de kommende 2-3 år:**

At komme i top-25 nationalt i DBUS’s talentsystem

# Faciliteter:

**3.1 Beskrivelse af klubbens primære træningsfaciliteter:**

Klubbens nuværende faciliteter har behov for at blive opdaterede, og der ligger udarbejdede tegninger på en større udvidelse af faciliteter. De måler sig for nuværende generelt ikke med klubbens ambitioner på talentområdet.

**3.2 Har talent- og ungdomsudøvere tilstrækkelig prioriteret adgang til faciliteter?** ja

**3.3 Har eliteudøvere tilstrækkelig prioriteret adgang til faciliteter?** ja

**3.4 Er der generelt tilstrækkelig adgang til styrketræningsfaciliteter?** delvist

**3.5 Udviklingsområder og planlagte handlinger på facilitetsområdet:**

Der er udarbejdet en plan for faciliterer til en værdi af 40 mio. kroner, som skal gøre Lyseng til et kraftcenter for hele Aarhus.

1. **Talent:**

**4.1 Klubbens talentudviklingspolitik:**

IF Lyseng Fodbold er med ca. 1700 aktive medlemmer Jyllands største fodboldklub og en af de 10 største i Danmark. Klubben, der er beliggende i Højbjerg i det sydlige Århus, er stiftet i 1970 som en sammenslutning af Holme IF og Kragelund IF.
IF Lyseng dækker primært lokalområdet dækkende postnummeret 8270 Højbjerg, skoledistrikterne Skåde, Kragelund, Holme og Rundhøj samt byområderne Skåde, Højbjerg, Holme og Rundhøj. Sekundært Aarhus Syd inkl. Frederiksbjerg, Marselis kvarteret samt Beder, Malling, Mårslet, samt øvrige byer syd for lokalområder. Tertiært den øvrige del af Aarhus kommune samt dele af Skanderborg kommune, som grænser op til Aarhus kommune.
IF Lyseng har den grundholdning, at der skal være plads til både elite og bredde. Uanset om man har høje ambitioner eller blot spiller for motionens skyld, er man lige velkommen. Vores talentudviklingspolitik er derfor bred, og sammenfattende kan vores overordnede filosofi derfor beskrives som, at vi ønsker:
Så mange som muligt - så længe som muligt - med så høj kvalitet som mulig
Vores talentudviklingsfilosofi har derfor et bredt og evidensbaseret perspektiv på talentudviklingen.

Med afsæt i ovenstående har herrer ungdom beskrevet deres strategi i nedenstående.
Vision
”IF Lyseng vil målt i nationalt perspektiv være blandt de foretrukne to fodboldklubber i Aarhus og omegn for såvel spilleren, der ønsker at udleve sin fodboldmæssige drøm samt spilleren der ønsker at dyrke motion med et socialt afsæt. Klubben ønsker at være det foretrukne sted for trænere og ledere med ambitioner.”
Mission
Inden for rammerne af talentudvikling vil Lyseng skabe de bedste miljøer for udvikling af spillere i alle aldre. IF Lyseng skal være etableret og konkurrencedygtige i U17 og U19 divisionen, hvor de næstbedste spillere fra Aarhus og Jylland skal spille. Lyseng skal være det naturlige sted indtil spilleren er aktuel på højeste nationale niveau for talentudvikling, samt for spillere der i en senere alder ønsker at udvikle sig til dette niveau eller ønsker det bedst mulige afsæt for at spille seniorfodbold på et højt niveau, 2. division og op efter.
I IF Lyseng skal fodbold tilbydes året rundt på græs og kunstgræs samt indendørs i vinterhalvåret. Derudover råder klubben over eget klubhus med tidssvarende faciliteter som løbende skal udvides og renoveres.
IF Lyseng deltager aktivt i strategiske samarbejder med øvrige interessenter, herunder AGF, IF Stavtrup for at fremme udviklingen på både talent- og breddeniveau i Aarhus. IF Lyseng tilstræber at indgå flere strategiske samarbejder holdene i Aarhus Syd, for at styrke børne- og ungdomsfodbolden i nærområdet. Dette skal også resultere i, at de bedste spillere, og de spillere med størst potentiale som klubben vurderer ud fra klubbens talent ID fra Aarhus Syd skal samles på IF Lysengs hold fra U13 og opefter.

**4.2 Klubbens strategi til at rekruttere nye talenter:**

Via vores 3 samarbejdsklubber og generelt store tiltrækningskraft bliver rekrutteret spillere fra hele Aarhus Kommune. Der ønskes at skabe et endnu større strategisk rekrutteringsgrundlag med udgangspunkt i nedenstående:

Fra U13-15: Aarhus Kommune
Fra U15-19: Større dele af Jylland

**4.3 Har specialforbundet et udviklet Aldersrelateret TræningsKoncept (ATK)** ja

**Klubstrategi for implementering af ATK:**

IF Lyseng har med udgangspunkt i DBU´s ATK udarbejdet spillestil, curriculum og periodisering for alle årgange.

**4.4 Beskrivelse af klubbens aldersrelaterede træningsset-up for ungdom/talent**

*Til inspiration kan flere af følgende emner beskrives*: Antal træningspas/-timer pr. uge, gruppe/holdsammensætning, udvikling fra præpubertet til pubertet og til post-pubertet, generel vs. specifik træning, træningsmiljø etc.

Setuppet for nuværende kan læses her: https://docs.google.com/document/d/1P4841M5QcbN\_g4aeHmb4go-JpFSwXsRWz0KwoykfVfg/edit?usp=share\_link

**4.5 Beskrivelse af træningsinitiativer, der forbereder klubbens talenter bedst muligt til overgangen mellem talent og elite:**

Der afholdes transitionsmøder hver uge, hvor de dygtigste U17/19 spillere bliver vendt mhp. På optræning til klubbens førstehold

**4.6 Klubbens fokus på talenters udvikling af mentale-, sociale- og menneskelige kompetencer:**

Klubben arbejder i holistisk perspektiv ud fra, hvor spilleren er nu og her. Derfor arbejder klubben med en række mentale temaer, foruden vores fokus på character, hvor spilleren udvikler lederskab, sociale og menneskelige kompetencer, som ikke kun udvikler dem på banen, men ligeledes uden for til et liv uden for sporten.

**4.7 Er klubben bevidst om** [**Team Danmark og DIF’s værdisæt for talentudvikling**](https://umbraco.teamdanmark.dk/media/1160/2017-04-18_talenthuset_-_vaerdisaet_for_talentudvikling_i_dansk_idraet.pdf)ja

* Hvis ja, implementeres dette værdisæt i klubbens talentarbejde? ja

**4.8 Klubbens talentmålsætninger og fokusområder for de kommende 2-3 år:**

2,5 stjerner i DBU’s licenssystem
Udgøre 50 % af egenudviklede spillere til klubbens divisionshold

1. **Elite:**

**5.1 Klubbens elitepolitik:**

Vision
IF Lyseng vil målt i nationalt perspektiv være blandt de foretrukne klubber i Jylland

Klubben skal være kendetegnende ved vise glæde, give tilbage (til klubben)

**5.2 Beskrivelse af klubben træningsset-up for senior/elite**

*Til inspiration kan flere af følgende emner beskrives*: Antal træningspas/-timer pr. uge, gruppe/holdsammensætning, generel vs. specifik træning, træningsmiljø, selvtræning vs. holdtræning etc.

Klubbens divisionshold holdtræner 3-4 gange om ugen.

**5.3 Klubbens målsætninger for eliteafdelingen i de kommende 2-3 år:**

Oprykning til 2. division

# Trænerressourcer og talentmanagement:

**6.1 Ledelsesansvarlige for trænere og talentudvikling:**Alexander Flattum, Talentchef
Jes v Nielsen, HOC
Marc Søballe, UU

**6.2 Strategi for trænerudvikling/træneruddannelse:**

Klubben afholder selv alle C-uddannelser, og udvikler årligt 1-2 A-trænere.

**6.3 Navne på trænere og et kort formuleret erfarings- og uddannelsesmæssigt CV:**

Senthu Ariyanayagam, U19 træner, A-licens
Matin Allahverdi, U17 træner B-licens

**6.4 Er klubbens aflønning af talent- og elitetrænere prioriteret?**

Klubben har prioriteret en række nøgleposter.

**6.5 Øvrige relevante informationer vedrørende træner set-up:**

Klik her for at angive tekst.

# Samarbejdsaftaler:

**ESAA**

**7.1 Har sportsgrenen et formaliseret ESAA samarbejde?** ja

**7.2 Har klubben et formaliseret ESAA samarbejde?** ja

* Hvis ja, er der sammenhæng mellem ESAA træningen og klubtræningen

(kort beskrivelse)? Klubben benytter de samme trænere morgen og eftermiddag, og derfor er disse inde over spillerens individuelle udvikling.

* Er der sammenhæng mellem klubbens krav til udøvere og ESAA’s [Code of Conduct](https://esaa.dk/media/16774/esaa-code-of-conduct-version-2018.pdf)? ja
* Hvis nej til formaliseret ESAA samarbejde. Ser klubben en mulighed for at blive

en del af ESAA samarbejdet indenfor de kommende 2-3 år? ja

**DIF/Team Danmark**

**7.3 Har sportsgrenen en placering i Team Danmarks støttekoncept**: nej

* Hvis ja, hvilken? Klik her for at angive tekst.

**7.4 Fungerer klubben som elite- eller kraftcenter under specialforbundet (med støtte fra Team Danmark)?:**

nej

* Hvis ja, hvilken? Klik her for at angive tekst.

**7.5 Fungerer klubben som forbundsgodkendt kraftcenter (uden støtte fra Team Danmark)?:** nej

* Hvis ja, beskrives klubbens rolle i forbundet: Klik her for at angive tekst.

# Uddannelse

**7.6 Beskrivelse af klubbens eventuelle samarbejde med uddannelsesinstitutioner (udover ESAA):**

Gennem ESAA har IF Lyseng et samarbejde med grundskoler og ungdomsuddannelser i Østjylland.

1. **Supportfunktioner:**

**8.1 Beskrivelse af supportfunktioner klubben har til rådighed til at supportere talenter:**

* Medicinsk, mentalt, kost, testning, fysisk træningsvejledning etc.

Deltidsansat fysisk træner, fysioterapi ad hoc

**8.2 Beskrivelse af supportfunktioner klubben har til rådighed til at supportere elite:**

* Medicinsk, mentalt, kost, testning, fysisk træningsvejledning etc.

Klik her for at angive tekst.

**8.3 Har de bedste talenter adgang til Team Danmarks support funktioner?** ja

**8.4 Har de bedste seniorer adgang til Team Danmarks support funktioner?** nej

**8.5 Er der i klubben kendskab til** [**DIF’s vidensbank**](https://www.dif.dk/da/forening/uddannelse/udgivelser)**?** ja

**8.6 Har klubben en politik på spil-området, der indeholder retningslinjer for**

**gambling og betting?**  ja

**8.7 Er der i klubben kendskab til** [**Center for Ludomanis**](https://ludomani.dk/) **hotline og hjælpefunktioner?** ja

* Har trænerne i klubben den nødvendige viden omkring ludomani og

spilleafhængighed, til at ”spotte” og hjælpe udøvere med

spilleproblemer videre til disse hjælpefunktioner? ja

**8.8 Er der i klubben kendskab til** [**Team Danmark og DIFs**](file:///C%3A//Users/az44972/Downloads/04220%20%20Spiseforstyrrelser%20blandt%20sportsudvere%20redigeret%202018.pdf) **hjælpefunktioner i forbindelse med spiseforstyrrelser?** ja

* Har trænerne i klubben den nødvendige viden om spiseforstyrrelser til
at ”spotte” og hjælpe udøvere med spiseforstyrrelser videre til disse

hjælpefunktioner? ja

**8.9 Har klubben en politik på sociale medier-området, der indeholder retningslinjer for**

**brugen af sociale medier blandt klubben udøvere?** ja

**8.10 Har klubben en politik på området vedr. krænkende handlinger, der indeholder retningslinjer for**

**forebyggelse og håndtering af krænkende handlinger blandt klubben udøvere?** ja

**8.11 Udviklingsområder og planlagte handlinger på supportfunktionsområdet:**

Ingen. Der afholdes forældre- og spillermøder 2x årligt samt workshops for spillere angående ovenstående.

# Andre forhold

Klik her for at angive tekst.